

Algemene leveringsvoorwaarden



Artikel 1. No cure no pay.

Voor de werving en selectie inspanning die wordt verricht, geldt pas een vergoeding nadat met een voorgestelde kandidaat overeenstemming is bereikt op basis van functie en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 2. Werving en Selectie

Bij het rechtstreeks aangaan van een dienstverband met de werknemer geldt een overname bedrag van 25 procent van het jaarsalaris inclusief vakantiegeld, vaste toeslagen en periodieke uitkeringen.

Artikel 3. Compensatieregeling

Als de opdrachtgever de kandidaat geschikt vindt voor de vacature, maar de aanvraag intrekt, of de inhoud van de vacature verandert, waardoor er sprake is van een nieuwe functie, dan geldt ter compensatie voor verrichte werkzaamheden 50% van de werving en selectie bijdrage genoemd in artikel 1.

Indien opdrachtgever een door Tijd PD geïntroduceerde kandidaat binnen 12 maanden na introductie van de kandidaat rechtstreeks of via derden een arbeidsovereenkomst aanbiedt dan geldt ter compensatie de bemiddelingsbijdrage zoals genoemd bij in artikel 2.

Artikel 4. Facturatie

Nadat met de kandidaat overeenstemming is bereikt zal tot facturatie worden overgegaan.

Artikel 5. Betalingstermijn

De betalingstermijn die wordt aangehouden, bedraagt 14 dagen na ontvangst factuur. Bij niet tijdige volledige betaling van het factuurbedrag zal het openstaande factuurbedrag worden verhoogd met 1,5% rente, vanaf de vervaldag.

Artikel 6. Uitzenden/detacheren

Als de kandidaat op basis van de uitzendformule wordt aangesteld, dan geldt een vermenigvuldigingsfactor op het basis bruto uurloon.

Artikel 7. Overname na uitzenden/detacheren

De opdrachtgever kan de werknemer in overleg met Tijd PD in dienst nemen nadat de werknemer 1500 uitzenduren heeft gewerkt via Tijd PD. Het is niet toegestaan tijdens de inleen periode de werknemer over te hevelen naar derden om vervolgens de werknemer via derden in te lenen.